

LEFV

★ LEF

- Thomas More maakt ruimte voor durvers. Voor de aanloop, de sprong en de landing. Voor alle medewerkers en voor alle studenten, ook die met een kronkel, een afwijkende techniek.
- Want we weten dat we beter kunnen, als we dat willen. Als we al onze talenten gebruiken. Als we het anders bekijken. Als we onze inspanningen bundelen.
- We nestelen ons niet in gemakzucht, in de comfort-zone van het grote gelijk en de veilige werkplek.
- We zitten niet te kniezen. We durven onszelf en ons team in vraag te stellen. We staan open voor verandering en vernieuwing. We leren van onze fouten.
- We komen naar buiten, we gaan ervoor. We verleggen keer op keer onze grenzen.

♥ ENTHOUSIASME

- We gaan voor een hogeschool waar het enthousiasme in de lucht hangt. De energie. De drive. We cultiveren de liefde voor het vak, de passie voor het onderwijs en we geven dit door aan onze studenten. We zijn trots op wat we presteren. En dat kan je zien. We zijn allen ambassadeurs van onze opleidingen, van onze hogeschool.
- We krijgen de ruimte om ons ding te doen, onze talenten te ontplooiën. Tegelijkertijd voelen we ons verbonden en rekenen we op de kracht van het team. We hebben plezier in ons werk en dat werkt aanstekelijk. We inspireren elkaar.

👁️ FOCUS

- Bij Thomas More weten we wat we willen. En wat we kunnen. We maken samen keuzes en gaan ervoor. Met het oog op het beste resultaat. Doelgericht.
- Maar we kijken verder dan het resultaat. We anticiperen. We denken vooruit. Toekomstgericht.
- Het is een kwestie van evenwicht. Balans. Tussen docent en student, individu en team, werk en privé, expertise en improvisatie.
- Het is een kwestie van concentratie. Van de juiste dosering. We kiezen consequent voor professionaliteit. Voor kwaliteit. We zijn altijd studentgericht.
- Bij Thomas More kunnen we tegen een stootje. We zijn veranderingsbestendig. Consequent, toegewijd en vastberaden.

⚓ VERTROUWEN

- Vertrouwen is de basis. De vaste grond. De springplank en het vangnet. Vertrouwen is de rode draad in het verhaal.
- Bij Thomas More geloven we in elkaar. In elkaars talenten en capaciteiten. Omdat we ons verbonden voelen door ons werk, door onze projecten, door onze professionaliteit, en door onze bezieling.
- We voelen ons graag veilig. We willen ons thuis voelen. We steunen elkaar. We gaan er samen voor. We gaan met elkaar om op voet van gelijkheid en wederkerigheid. Ambities delen, ervaringen, open communiceren: dat vinden we cruciaal.